



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 18]

नई दिल्ली, शनिवार, मई 1, 1999/वैशाख 11, 1921

No. 18]

NEW DELHI, SATURDAY, MAY 1, 1999/VAISAKHA 11, 1921

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (मंत्र राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministry of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय
(कंपनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 20 अप्रैल, 1999

मा. का. नि. 126.—केन्द्रीय सरकार, एकाधिकार तथा अवरोधक व्यापारिक व्यवहार अधिनियम, 1969 (1969 का 54) की धारा 8 के साथ पठित धारा 67 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और एकाधिकार तथा अवरोधक व्यापारिक व्यवहार आयोग (समूह "ग" और समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 1988 को, जहां तक उनका संबंध आशुलिपिक श्रेणी—II और आशुलिपिक श्रेणी—III से हैं, उन बातों के सिवाय अधिभ्रान्त करने हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, एकाधिकार तथा अवरोधक व्यापारिक व्यवहार आयोग में आशुलिपिक श्रेणी—II और आशुलिपिक श्रेणी—III के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम एकाधिकार तथा अवरोधक व्यापारिक व्यवहार आयोग (आशुलिपिक श्रेणी—II और आशुलिपिक श्रेणी—III) भर्ती नियम, 1999 है।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवन रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्ष-कार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य ग्यायनों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	मीत्रे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
आशुलिपिक श्रेणी—II	9* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" (अराजपत्रित) अनुसूचित	5000-1500 8000 रु.	चयन-सह-ज्येष्ठता	नहीं	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पण :—आयु सीमा अब धारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाए।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अशिक्षित और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8

9

10

(1) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(2) आशुलिपिक (अंग्रेजी/हिन्दी में) 100 शब्द प्रति मिनट की गति)

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

(1) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोन्नति द्वारा :

एकाधिकार तथा अवरोधक, व्यापारिक व्यवहार आयोग में 4000-100-6000 रु. के वेतनमान में ऐसे आशुलिपिक श्रेणी --III में से प्रोन्नति जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है। आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा।

(2) 50 प्रतिशत आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :--

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए है; या
- (ii) जिन्होंने 4000-100-6000 रु. की श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ख) जिनके पास आशुलिपिक (अंग्रेजी/हिन्दी) में 100 शब्द प्रति मिनट की गति है।

टिप्पण :--पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को, 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति का गठन :

लागू नहीं होता

उप सचिव, एकाधिकार तथा अवरोधक व्यापारिक व्यवहार आयोग — अध्यक्ष

प्रशासनिक अधिकारी, एकाधिकार तथा अवरोधक व्यापारिक व्यवहार आयोग — सदस्य

अवर सचिव, कंपनी कार्य विभाग — सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
2. आणुलिपिक श्रेणी—III	6* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित अनुसचिवीय	4000-100-6000 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)
						टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विशासित की जाए।
8			9			10
(1) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य			लागू नहीं होता			दो वर्ष
(2) आणुलिपिक (अंग्रेजी/हिन्दी) में 80 शब्द प्रति मिनट की गति।						

11

12

कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती।

लागू नहीं होता

टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियों, केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा भरी जा सकेंगी, जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं हैं।

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति का गठन (पुष्टि के लिए)
 उप सचिव, एकाधिकार तथा अवरोधक व्यापारिक व्यवहार
 आयोग —अध्यक्ष
 प्रशासनिक अधिकारी, एकाधिकार तथा अवरोधक व्यापा-
 रिक व्यवहार आयोग —सदस्य
 अवर सचिव, कपनी कार्य विभाग —सदस्य
 अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक
 अधिकारी, जो भारत सरकार के अवर सचिव की पंक्ति
 से नीचे का न हो —सदस्य

लागू नहीं होता।

[फा. सं. ए-12018/1/99-प्रशा. I]

सतपाल, अवर सचिव

MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY AFFAIRS

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 20th April, 1999

G.S.R. 126.—In exercise of the powers conferred by Section 67 read with section 8 of the Monopolies and Restrictive Trade Practices Act, 1969 (54 of 1969), and in supersession of the Monopolies and Restrictive Trade Practices Commission (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1988, in so far as they relate to the posts of Stenographer Grade II and Stenographer Grade III, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government, in consultation with the Commission, hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to the posts of Stenographer Grade II and Stenographer Grade III in the Monopolies and Restrictive Trade Practices Commission, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Monopolies and Restrictive Trade Practices Commission (Stenographer Grade II and Stenographer Grade III) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the said Schedule.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, quali-

cations and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of the persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit
1	2	3	4	5
1 Stenographer Grade II	9* (1999) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C' (Non-Gazetted) Ministerial.	Rs. 5000-150-8000	Selection-cum-Seniority

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------	-------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------

6	7	8	9	10
No	18-25 years (relaxable upto 35 years in the case of Government servants in accordance with the instructions/orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.	(1) Matriculation or equivalent. (2) A speed of 100 words per minute in stenography (English/Hindi).	Not applicable	Two years for direct recruits.

Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee (DPC) exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------

11	12	13	14
(1) 50% by promotion failing which by deputation. (2) 50% by absorption failing which by deputation failing both by direct recruitment.	By Promotion : Promotion from Stenographer Grade III in the scale of Rs. 4000-100-6000 in the Monopolies and Restrictive Trade Practices Commission with eight years' regular service in the grade. By Absorption/deputation : Officers of the Central Government :— (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with eight years' regular service in the grade of Rs. 4000-100-6000; and (b) possessing a speed of 100 words per minute in stenography (English/Hindi).	Composition of Departmental Promotion Committee : Deputy Secretary, Monopolies and Restrictive Trade Practices Commission—Chairman. Administrative Officer, Monopolies and Restrictive Trade Practices Commission—Member. Under Secretary, Department of Company Affairs—Member.	Not applicable

Note : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation/absorption shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

1	2	3	4	5
2. Stenographer Grade III	6* (1999) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) Ministerial.	Rs. 4000-100-6000	Not applicable

6	7	8	9	10
No	18-25 years (Relaxable upto 35 years in the case of Government servants in accordance with the instructions/orders issued by the Central Government).	(1) Matriculation or equivalent. (2) A speed of 80 words per minute in stenography (English/Hindi).	Not applicable	Two years
Note : The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.				

11	12	13	14
Direct recruitment through Staff Selection Commission. Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled by deputation from amongst officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits.	Not applicable	Composition of Departmental Promotion Committee (for confirmation) : Deputy Secretary, Monopolies and Restrictive Trade Practices Commission—Chairman Administrative Officer, Monopolies and Restrictive Trade Practices Commission—Member. Under Secretary, Department of Company Affairs—Member. An officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes not below the rank of Under Secretary to the Government of India — Member.	Not applicable

[No. A-12018/1/96-Ad.I]

SAT PAL, Under Secy

(विधि कार्य विभाग)

(न्यायिक अनुभाग)

नई दिल्ली, 9 अप्रैल, 1999

सा.का.नि. 127.—केन्द्रीय सरकार, स्वापक औषधि और मनः प्रभावी पदार्थ अधिनियम, 1985 (1985 के 61) की धारा 36क के साथ पठित दण्ड प्रक्रिया संहिता, 1973 (1974 का 2) की धारा 24 की उपधारा (8) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, स्वापक औषधि और मनः प्रभावी पदार्थ अधिनियम, 1985 के अधीन गठित राजकोट स्थित विशेष न्यायालयों के समक्ष केन्द्रीय सरकार के मामलों के संचालन के लिए श्री अनिल आर. देसाई, अधिवक्ता को तुरन्त प्रभाव से आदेश तीन वर्ष की अवधि या अगले होने तक, इसमें जो भी पूर्वोक्त हो, निम्नलिखित निबंधनों और शर्तों पर विशेष लोक अभियोजक नियुक्त करती है।

शर्तें और निबंधन :—

1. विशेष लोक अभियोजक राज्य सरकार के नियमों के अनुसार कीस का हकदार होगा।

2. विशेष लोक अभियोजक अपनी पदीय हैसियत में राजकोट जिस दण्डिक न्यायालयों के समक्ष भारत संघ या केन्द्रीय सरकार के किसी विभाग या किसी केन्द्रीय सरकार के अधिकारी के विरुद्ध किसी दण्डिक मामले में उपसंजात नहीं होगा।

[फा. सं. 23(2)/99-न्या.]

अब्दुल अजीज, उप विधि सलाहकार

(Department of Legal Affairs)
(Judicial Section)

New Delhi, the 9th April, 1999

G.S.R. 127.—In exercise of the powers conferred by sub-section (8) of section 24 of the Code of Criminal Procedure, 1973 (2 of 1974) read with section 36C of the Narcotic Drugs and Psychotropic Substances Act, 1985 (61 of 1985), the Central Government hereby appoints Shri Anil R. Desai, Advocate, as Special Public Prosecutor with immediate effect for conducting the Central Government cases before the Special Courts constituted under the Narcotic Drugs and Psychotropic Substances Act, 1985 at Rajkot for a period of three years or until further orders whichever is earlier on the following terms and conditions :—

Terms and Conditions :—

1. The Special Public Prosecutor will be entitled to the fees as per the State Government Rules;
2. The Special Public Prosecutor shall not appear against the Union of India or any Department of the Central Government or any Central Government Officer in his official capacity in any criminal case before the Criminal Courts at Rajkot.

[F. No. 23(2)/99-Judl.]

ABDUL AZIZ, Dy. Legal Adviser.

(कंपनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 20 अप्रैल, 1999

मा. का. नि. 128 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कंपनी विधि बोर्ड में समूह "ख" पदों पर भर्ती की पद्धति का नियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कंपनी विधि बोर्ड (समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है; विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अयन-सह-उपेक्षा या योग्यता के आधार पर अयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. अनुभाग अधिकारी	1* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित, अनुसूचितीय	6500-200-10500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तन व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
8			9		10	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		प्रोत्तन किए गए व्यक्तियों के लिये दो वर्ष।	

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिबद्धता।

प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।

11

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति :

- (1) केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी —
- (क) (1) जो नियमित आधार पर सर्वश्रेष्ठ पद धारण किए हुए हैं, या
- (2) जिन्होंने 5500-9000 रु. या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (3) जिन्होंने 5000-8000 रु. या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर छह वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास प्रशासन/स्वायत्त से संबंधित विषयों में दो वर्ष का अनुभव है।
- (2) बाह्य व्यक्तियों के साथ-साथ ऐसे विभागीय सहायक के संबंध में भी, जिनमें उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है, विचार किया जाएगा। यदि उस पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।
- (3) पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो पोषक श्रेणी में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में एक नियुक्ति से ठीक पहले घोसित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किस परिस्थितियों में तब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

लागू नहीं होता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7
2. निजी सचिव	9 th (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख", राजपत्रित अनुसंधानीय	6500-200-10500 रु.	अवयव	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10
सागू नहीं होता	सागू नहीं होता	शून्य

11	12
<p>10 प्रतिगत प्रोन्नति द्वारा ; जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। 90 प्रतिगत प्रतिनियुक्ति द्वारा।</p>	<p>प्रोन्नति . 5500-9000 रु के वेतनमान में ऐसा वैयक्तिक सहायक, जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है। चिप्पण :—जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी ग्रहक पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे उद्भूत व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी ग्रहक/पात्रता सेवा, अपेक्षित ग्रहक/पात्रता सेवा के बाबड़े से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित अपनी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी ग्रहक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है। प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी . (क) (1) जो नियमित आधार पर सवुन पद धारण किए हुए हैं; या (2) जिन्होंने 5500-9000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; और (ख) जिनके पास आनुमिति कार्य (अंग्रेजी/हिन्दी) में पांच वर्ष का अनुभव है। (ग) जोकि प्रबंध के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीढ़ी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि, है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त कर की प्रतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

13	14
----	----

प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए
समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. सदस्य, कंपनी विधि बोर्ड —अध्यक्ष
2. सदस्य, कंपनी विधि बोर्ड —सदस्य
3. कंपनी कार्य विभाग में उप सचिव/निदेशक की पंक्ति का एक अधिकारी —सदस्य

1	2	3	4	5	7	8
3 वैयक्तिक सहायक	1* (1999) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख", अराजपक्षित, अनुसूचित	5600 175- 9000 रु.	अवयव	सागू नहीं होता	सागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

प्रोन्नत किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोन्नति :

5000-8000 रु. के वेतनमान में ऐसा आशुलिपिक श्रेणी—11 जिसमें उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण :—जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपूर्ण अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उससे द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के धाधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्ति सहित अपनी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी पात्रता की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्हें ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति :—

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सर्वोच्च पद धारण किए हैं; या
- (2) जिन्होंने 5000-8000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (3) जिन्होंने 4500-7000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर छह वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास आशुलिपि कार्य (अंग्रेजी/हिन्दी) में तीन या अनुभव है।
- (ग) पाँचक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की संपत्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नत द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं हो प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उच्च या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आबेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. सचिव, कंपनी विधि बोर्ड —अध्यक्ष
2. सचिव, कंपनी विधि बोर्ड —सदस्य
3. कंपनी कार्य विभाग में उच्च सचिव/निदेशक की पंक्ति का एक अधिकारी —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
4. ज्येष्ठ सक्तीकी सहायक	1* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख", मराजपक्षित, अनुसन्धीय	5500-175-9000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8	9		10			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता			

11	12
प्रतिनियुक्ति	<p>प्रतिनियुक्ति :—</p> <p>केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सवृण पव धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने 5000—8000 रु. या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या</p> <p>(iii) जिन्होंने 4500-7000 रु. या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर छह वर्ष नियमित सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य ।</p> <p>(ii) सांख्यिकीय/प्रणामनिक मामलों में दो वर्ष का अनुभव ।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य मंगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)</p>

13	14
लागू नहीं होता	संबंध लोक सेवा आयोग में परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1	2	3	4	5	6	7
5. ज्येष्ठ अधिकारी सहायक	4* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख", मराजपक्षित, अनुसन्धीय	5500-175-9000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8	9		10			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता			

प्रतिनियुक्ति

प्रतिनियुक्ति :—

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सेवा पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने 6000-8000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (iii) जिन्होंने 4500-7000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर छह वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक प्रशिक्षण और अनुभव है :—
- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बिचि में बिचि या समतुल्य।
- (ii) बिचि/कंपनी बिचि मामलों से संबंधित दो वर्ष का अनुभव।
- (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संघ/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले भारत किसी अन्य काबज बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आय सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

बायू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[च. ए-12018/1/94-प्र.भा. I]

सतपाल, प्रवर लखन

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 20th April, 1999

G.S.R. 128.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group "B" posts in the Company Law Board, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Company Law Board (Group "B" Posts) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living; or

- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1. Section Officer	1*(1999)	General Central Service Group 'B' Gazetted Ministerial	Rs. 6500-200-10500	Not applicable	Not applicable
*Subject to variation dependent on work load.					
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years for promotees	Promotion/deputation	
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption—grades from which promotion/deputation/absorption to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12		13		14	
Promotion/deputation (1) Officers under the Central Government ; (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 5500-9000 or equivalent; or (iii) with 6 years' regular service in posts in the scale of Rs. 5000-8000 or equivalent; and (b) possessing two years' experience in matters relating to administration/establishment.		Not applicable		Consultation with Union Public Service Commission necessary for promotion/deputation.	

(2) The Departmental Assistant with 6 years regular service in the grade will also be considered along with outsiders. In case he/she is selected for appointment to the post same will be treated as having been filled by promotion.

(The departmental officers in the feeder grade who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

1	2	3	4	5	6
2. Private Secretary	9*(1999)	General Central Service Group 'B' Gazetted, Ministerial	Rs. 6500-200-10500	Non Selection	Not applicable
*Subject to variation dependent on workload.					

7	8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Nil	10% by Promotion failing which by deputation. 90% by deputation.

12	13	14
Promotion; Personal Assistant in the pay scale of Rs. 5500-9000 with three years regular service in the grade. Note ; Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their	Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion : (1) Member, Company Law Board— —Chairman (2) Secretary, Company Law Board—Member (3) An officer of the rank of Deputy Secretary/Director, Department of Company Affairs—Member	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

12

probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation :

Officers under the Central Government :

- (a)(i) holding analogous posts on regular basis;
or
(ii) with three years' regular service in posts in the scale of Rs. 5500—9000 or equivalent; and
(b) possessing five years' experience in stenographic work (English/Hindi).

(The departmental officers in the feeder grade who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

1	2	3	4	5	6
3. Personal Assistant	1*(1999)	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 5500-175-9000	Non-selection	Not applicable
*Subject to variation dependent on workload.					

7	8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years for promotees.	Promotion failing which by deputation

12	13	14
Promotion: Stenographer Grade II in the pay scale of Rs. 5000—8000 with three years regular service in the grade.	Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion: (1) Member, Company Law Board—Chairman	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

12

13

Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation:

Officers under the Central Government:

- (a)(i) holding analogous posts on regular basis;
or
(ii) with three years regular service in posts in the scale of Rs. 5000—8000 or equivalent; and
(iii) with six years' regular service in posts in the scale of Rs. 4500—7000 or equivalent; and
(b) possessing three years' experience in stenographic work (English/Hindi).

(The departmental officers in the feeder grade who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

(2) Secretary, Company Law Board—Member

(3) An officer of the rank of Deputy Secretary/Director, Department of Company Affairs—Member

1	2	3	4	5	6
4. Senior Technical Assistant	1*(1999)	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 5500—175—9000	Not applicable	Not applicable

*Subject to variation dependent on workload

7	8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation

12	13	14
Deputation: Officers under the Central Government: (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 5000—8000 or equivalent; or (iii) with 6 years' regular service in posts in the scale of Rs. 4500—7000 or equivalent; and (b) possessing the following educational qualifications and experience; (i) Degree of a recognised university or equivalent. (ii) Two years' experience in Statistical/ Administrative matters. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

1	2	3	4	5	6
5. Senior Legal Assistant	4*(1999) General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Ministerial		Rs. 5500—175—9000	Not applicable	Not applicable
*Subject to variation dependent on work load.					

7	8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation

12	13	14
Deputation: Officers under the Central Government: (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 5000—8000 or equivalent; or (iii) with 6 years' regular service in posts in the scale of Rs. 4500—7000 or equivalent ; and (b) possessing the following educational qualifications and experience;	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission not necessary;

- (i) Degree in law from a recognised university or equivalent;
- (ii) two years' experience in dealing with legal/company law matters.
- (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

[No. A-12018/1/94-Admn.I]

SAT PAL, Under Secy.

नई दिल्ली, 23 अप्रैल, 1999

सा.का.नि. 129.—केन्द्रीय सरकार एकाधिकार तथा अवरोधक व्यापारिक व्यवहार अधिनियम, 1969 (1969 का 54) की धारा 8 के साथ पठित धारा 67 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और एकाधिकार तथा अवरोधक व्यापारिक व्यवहार आयोग (कर्मचारिवृत्त के सदस्यों की भर्ती) नियम, 1974 को, जहाँ तक उसका संबंध निजी सचिव के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिभ्रात करते हुए जिन्हें ऐसे अधिभ्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, एकाधिकार तथा अवरोधक व्यापारिक व्यवहार आयोग से परामर्श करके आयोग में निजी सचिव के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम एकाधिकार तथा अवरोधक व्यापारिक व्यवहार आयोग (निजी सचिव) भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे -

2. पद—संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि: उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहर्ता: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यापति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, मूलपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
निजी सचिव	7* (1999)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' (राजपत्रित) अनुसचिवीय	6500-200 10500 रु.
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।			
चयन-सह उपेष्टना या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	
5	6	7	
योग्यता के आधार पर चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
11	12		

- (1) 66-2/3 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।
(2) 33-1/3 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति द्वारा—
एकाधिकार तथा अवरोधक व्यापारिक व्यवहार आयोग में 5000-150-8000 रु. के वेतनमान में ऐसे आशुलिपिक श्रेणी-II में से प्रोन्नति जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति द्वारा—
केन्द्रीय सरकार के :

- (क) केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपिक सेवा के श्रेणी 'ग' के ऐसे अधिकारी जिन्होंने तीन वर्ष नियमित सेवा की है ; या
(ख) आशुलिपिक श्रेणी-II जिन्होंने 5000-8000 रु० के वेतनमान में छह वर्ष नियमित सेवा की है या 4500-7000 रु. के वेतनमान में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति ले लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ या पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना :

लागू नहीं होता।

सचिव, एकाधिकार तथा अवरोधक व्यापारिक व्यवहार आयोग

—अध्यक्ष

उप सचिव, एकाधिकार तथा अवरोधक व्यापारिक व्यवहार आयोग

—सदस्य

अवर सचिव, कंपनी कार्य विभाग

—सदस्य

अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति का एक अधिकारी, जो भारत सरकार के अवर सचिव की पंक्ति से नीचे का न हो।

—सदस्य

[सं. ए-12018 /1/96-प्र. I]

सतपाल, अवर सचिव

DEPARTMENT OF COMPANY AFFAIRS New Delhi, the 23rd April, 1999

G.S.R. 129.—In exercise of the powers conferred by section 67 read with section 8 of the Monopolies and Restrictive Trade Practices Act, 1969 (54 of 1969), and in supersession in the Monopolies and Restrictive Trade Practice Commission (Recruitment of Members of Staff) Rules, 1974, in so far as they relate to the posts of Private Secretary, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government, in consultation with the Commission, hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to the post of Private Secretary in the Monopolies and Restrictive Trade Practices Commission, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Monopolies and Restrictive Trade Practices Commission (Private Secretary) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Column 2 to 4 of the Schedule attached to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification:—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to

do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Private Secretary	7* (1999)	General Central Service, Group 'B' (Gazetted) Ministerial	Rs. 6500-200-10500	Selection by merit	Not applicable
*Subject to variation dependent on workload					
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years	(1) 66-2/3% by promotion failing which by deputation. (2) 33-1/3% by deputation.	
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made		If a Departmental Promotion Committee (DPC) exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12		13		14	
By Promotion: Promotion from Stenographer Grade II in the		Composition of Departmental Promotion Committee:		Not applicable	

12	13	14
scale of Rs. 5000-150-8000 in the Monopolies and Restrictive Trade Practices Commission with eight years' regular service in the grade.	1. Secretary, Monopolies and Restrictive Trade Practices Commission—Chairman	Not applicable
By Deputation: Officers of the Central Government:	2. Deputy Secretary, Monopolies and Restrictive Trade Practices Commission—Member	
(a) Belonging to Grade 'C' of Central Secretariat Stenographers' Services (CSSS) with three years' regular service; or	3. Under Secretary, Department of Company Affairs—Member	
(b) Stenographers Grade II with six years' regular service in the pay scale of Rs. 5000-8000, or with eight years' regular service in the pay scale of Rs. 4500-7000.	4. An officer belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes not below the rank of Under Secretary to the Government of India—Member	

Note : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

[No. A-12018/1/96-Ad. I]
SAT PAL, Under Secy.

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 19 अप्रैल, 1999

सा.का.नि. 130.—केन्द्रीय सरकार, राष्ट्रीय सुरक्षा अधिनियम, 1986 (1986 का 47) की धारा 139 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय सुरक्षा गारद (समूह "क" पद) भर्ती नियम, 1993 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय सुरक्षा गारद (समूह "क" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1999 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. राष्ट्रीय सुरक्षा गारद (समूह "क" पद) भर्ती नियम, 1993 का अनुसूची में, —

(1) स्तम्भ (11) शीर्षक में "स्थानांतरण और रिक्तियों की प्रतिशतता" शब्दों के स्थान पर "आमेलन और पदों की प्रतिशतता" शब्द रखे जाएंगे।

(2) स्तम्भ (12) शीर्षक में दोनों स्थानों पर "स्थानांतरण" शब्द के स्थान पर "आमेलन" शब्द रखा जाएगा।

3. क्रम सं. 1 से 27 तक (जिनसे दोनों शामिल हैं) के सामने स्तम्भ (4) और स्तम्भ (12) में विद्यमान और "वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है" के स्थान पर नीचे दी गई सारणी में प्रत्येक के सामने दर्शाया गया वेतनमान/दर्शाई गई श्रेणियां रखी जाएंगी : अर्थात् :—

क्रम संख्या	पद का नाम	स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट विद्यमान वेतनमान	स्तंभ (4) में रखा जाने वाला पुनरीक्षित वेतनमान	स्तंभ (12) में यथाविनिर्दिष्ट विद्यमान श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/स्थानान्तरण/आमेलन किया जाना है	स्तंभ (12) में रखी जाने वाली पुनरीक्षित श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/स्थानान्तरण/आमेलन किया जाना है
1	2	3	4	5	6
1.	सहानिदेशक	7600-100-8000 रुपये	24050-650-26000 रुपये	—	—
2.	सहातिरीक्षक	5900-200-6700 रुपये	18400-500-22400 रुपये	—	—
3.	उप-सहातिरीक्षक	5100-150-5400-150-6150 रुपये	16400-450-20000 रुपये	—	—
4.	बल कमांडर	5100-150-5400-150-6150 रुपये	16400-450-20000 रुपये	—	—
5.	न्यायाधीश महान्यायाधीश	5100-150-5400-150-6150 रुपये	16400-450-20000 रुपये	(ii) 4500-5700 रुपये (ii) 3700-5000 रुपये	(ii) 14300-18300 रुपये (ii) 12000-16500 रुपये
6.	उप-निदेशक (इंजीनियरी)	4500-150-5700 रुपये	14300-400-18300 रुपये	(iii) 3700-5000 रुपये	(iii) 12000-16500 रुपये
7.	ग्रुप कमांडर (स्टाफ/सामान्य इयूटी)	4500-150-5700 रुपये	14300-400-18300 रुपये	(ii) 3700-5000 रुपये	(ii) 12000-16500 रुपये
8.	ग्रुप कमांडर (अपर न्यायाधीश महान्यायाधीश)	4500-150-5700 रुपये	14300-400-18300 रुपये	(ii) 3700-5000 रुपये	(ii) 12000-16500 रुपये
9.	ग्रुप कमांडर (अनुदेशक)	4500-150-5700 रुपये	14300-400-18300 रुपये	(ii) 3700-5000 रुपये	(ii) 12000-16500 रुपये
10.	ग्रुप कमांडर (शिक्षिता)	4500-150-5700 रुपये	14300-400-18300 रुपये	(ii) 3700-5000 रुपये	(ii) 12000-16500 रुपये
11.	ग्रुप कमांडर (संचार)	4500-150-5700 रुपये	14300-400-18300 रुपये	(ii) 3700-5000 रुपये	(ii) 12000-16500 रुपये
12.	स्क्वाड्रन कमांडर (स्टाफ/सामान्य इयूटी)	3000-100-3500-125-4500 रुपये	10000-325-15200 रुपये	—	—
13.	स्क्वाड्रन कमांडर (उप न्यायाधीश महान्यायाधीश)	3000-100-3500-125-4500 रुपये	10000-325-15200 रुपये	(ii) 2200-4000 रुपये	(ii) 8000-13500 रुपये
14.	स्क्वाड्रन कमांडर (लेखा)	3000-100-3500-125-4500 रुपये	10000-325-15200 रुपये	(ii) 2200-4000 रुपये (iii) 2375-3500-2000-3500 रुपये	(ii) 8000-13500 रुपये (iii) 7450-11500 रुपये 6500-10500 रुपये
15.	टीम कमांडर (सामान्य इयूटी/स्टाफ)	2200-75-2800-द. री. -100-4000 रुपये	8000-275-13500 रुपये	—	—
16.	टीम कमांडर (निजी सचिव)	2200-75-2800-द. री. -100-4000 रुपये	8000-275-13500 रुपये	(ii) 2000-3500 रुपये (ii) 1640-2900 रुपये	(ii) 6500-10500 रुपये (iii) 6500-10500 रुपये

1	2	3	4	5	6
17. टीम कमांडर (व्यापारी/व्यापारी)	2200-75-2800- द.रो.-100-4000 रुपये	8000-275- 13500 रुपये	---	---	---
18. टीम कमांडर (हिन्दी अधिकारी)	2200-75-2800- द.रो.-100-4000 रुपये	8000-275- 13500 रुपये	(ii) 2000-3500 रु. (iii) 1640-2900 रु.	(ii) 6500- 10500 रुपये (iii) 6500- 10500 रुपये	
19. टीम कमांडर (अनुभाग अधिकारी)	2200-75-2800- द.रो.-100-4000 रुपये	8000-275- 13500 रुपये	(ii) 2000-3500 रु. (iii) 1640-2900 रु.	(ii) 6500- 10500 रुपये (iii) 6500- 10500 रुपये	
20. स्क्वाड्रन कमांडर (संचार)	3000-100-3500- 125-4500 रुपये	10000-325- 15200 रुपये	(ii) 2200-4000 रु.	(ii) 8000- 13500 रुपये	
21. स्क्वाड्रन कमांडर (चिकित्सा/दंत चिकित्सा)	3000-100-3500- 125-4500 रुपये	10000-325- 15200 रुपये	(ii) 2200-4000 रु.	(ii) 8000- 13500 रुपये	
22. स्क्वाड्रन कमांडर (कार्यपालक अभियंता/वास्तुकार/तकनीकी)	3000-100-3500- 125-4500 रुपये	10000-325- 15200 रुपये	(ii) 2200-4000 रु.	(ii) 8000- 13500 रुपये	
23. स्क्वाड्रन कमांडर (अनुदेशक)	3000-100-3500- 125-1500 रुपये	10000-325- 15200 रुपये	(ii) 2200-1000 रु.	(ii) 8000- 13500 रुपये	
24. टीम कमांडर (संचार)	2200-75-2800- द.रो.-100-4000 रुपये	8000-275- 13500 रुपये	(ii) 2000-3500 रुपये (iii) 2000-3200 रुपये/1640-2900 रुपये	(ii) 6500- 10500 रुपये (iii) 6500- 10500 रुपये/ 6500-10500 रु.	
25. टीम कमांडर (कार्यपालक महायुक्त अभियंता/वास्तुकार/तकनीकी)	2200-75-2800- द.रो.-100-4000- रुपये	8000-275- 13500 रुपये	(ii) 2000-3500 रुपये (iii) 2000-3200 रुपये/1640-2900 रुपये	(ii) 6500- 10500 रुपये (iii) 6500- 10500 रुपये/ 5500-9000 रुपये	
26. टीम कमांडर (चिकित्सा/दंत चिकित्सा/मैट्रन)	2200-75-2800- द.रो.-100-4000 रुपये	8000-275- 13500 रुपये	---	---	
27. टीम कमांडर (अनुदेशक)	2200-75-2800- द.रो.-100-4000 रुपये	8000-275- 13500 रुपये	---	---	

(4) क्रम सं (1) से 27 (जिसमें दोनों शामिल हैं) के सामने स्तम्भ (11) और स्तम्भ (12) में "प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा" और "प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण" शब्दों के स्थान पर दोनों स्थान पर, "प्रतिनियुक्ति" शब्द रखा जाएगा।

(5) स्क्वाड्रन कमांडर (चिकित्सा/दंत चिकित्सक) पद से संबंधित क्रम संख्यांक 21 के सामने स्तम्भ (12) में विद्यमान टिप्पण को टिप्पण-1 के रूप में संशोधित किया

जाएगा और इस प्रकार संशोधित टिप्पण-1 के पश्चात् निम्नलिखित टिप्पण अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :-

"टिप्पण-2-स्क्वाड्रन कमांडर (चिकित्सा/दंत चिकित्सक) नियुक्ति पर अपनी मूल श्रेणी का वेतनमान विधेय मामले के रूप में लेने रहेंगे।"

(6) टीम कमांडर (चिकित्सा/दंत चिकित्सा/मैट्रन) के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 26 के सामने स्तम्भ (12) में निम्नलिखित टिप्पण को टिप्पण-1 के रूप में संशोधित

क्रिया जाएगा और इस प्रकार संशोधित टिप्पण-1 के पश्चात् निम्नलिखित टिप्पण अन्तः स्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

“टिप्पण-2 टीम कमांडर (शिक्षित/दंत शिक्षित/मैट्रन) नियुक्ति पर अपनी मूल श्रेणी का बेतनमान विशेष मामले के रूप में लेते रहेंगे”

[फा. सं. ई-307/1/98-एन.एस. जी कार्मिक-III]

समीर शर्मा, उप सचिव

नोट : मूल नियम दिनांक 9-10-93 के जी. एस. आर.-485 के तहत भारत के राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे और बाद में उनमें जी. एस. आर.-557 दिनांक 12-11-94 तथा जी. एस. आर.-326 दिनांक 6-9-97 के द्वारा संशोधन किया गया था।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 19th April, 1999

G.S.R. 130.—In exercise of the powers conferred by section 139 of the National Security Guard Act, 1986 (47 of 1986), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the National Security Guard (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 1993, namely:—

1. (1) These rules may be called the National Security Guard (Group 'A' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the National Security Guard (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 1993,—

(1) in column heading (11), for the words “transfer and percentage of the vacancies”, the words “absorption and percentage of the posts” shall be substituted;

(2) in column heading (12), for the word “transfer” at both the places, the word “absorption” shall be substituted;

(3) against serial numbers 1 to 27 (both inclusive), in columns (4) and (12), the existing scale of pay and the grades from which promotion/deputation/absorption to be made shall be substituted by the scale of pay/grades shown against each in the Table given below namely:—

TABLE

Serial No.	Name of the Post	Existing Scale of pay as specified in column (4)	Revised Scale of pay to be substituted in column (4)	Existing grades from which promotion/deputation/absorption to be made, as specified in column (12)	Revised grades from which promotion/deputation/absorption to be made, to be substituted in column (12)
1	2	3	4	5	6
1.	Director General	Rs. 7600-100-8000/-	Rs. 24050-650-26000/-	—	—
2.	Inspector General	Rs. 5900-200-6700/-	Rs. 18400-500-22400/-	—	—
3.	Deputy Inspector General	Rs. 5100-150-5400-150-6150/-	Rs. 16400-450-20000/-	—	—
4.	Force Commander	Rs. 5100-150-5400-150-6150/-	Rs. 16400-450-20000/-	—	—
5.	Judge Attorney General	Rs. 5100-150-5400-150-6150/-	Rs. 16400-450-20000/-	(ii) Rs. 4500-5700/- (iii) Rs. 3700-5000/-	(ii) Rs. 14300-18300/- (iii) Rs. 12000-16500/-
6.	Deputy Director (Engineering)	Rs. 4500-150-5700/-	Rs. 14300-400-18300/-	(ii) Rs. 3700-5000/-	(ii) Rs. 12000-16500/-
7.	Group Commander (Staff/General Duty)	Rs. 4500-150-5700/-	Rs. 14300-400-18300/-	(ii) Rs. 3700-5000/-	(ii) Rs. 12000-16500/-
8.	Group Commander (Additional Judge Attorney General)	Rs. 4500-150-5700/-	Rs. 14300-400-18300/-	(ii) Rs. 3700-5000/-	(ii) Rs. 12000-16500/-
9.	Group Commander (Instructor)	Rs. 4500-150-5700/-	Rs. 14300-400-18300/-	(ii) Rs. 3700-5000/-	(ii) Rs. 12000-16500/-

1	2	3	4	5	6
10. Group Commander (Medical)	Rs. 4500-150-5700/-	Rs. 14300-400-18300/-	(ii) Rs. 3700-5000/-	(ii) Rs. 12000-16500/-	
11. Group Commander (Communication)	Rs. 4500-150-5700/-	Rs. 14300-400-18300/-	(ii) Rs. 3700-5000/-	(ii) Rs. 12000-16500/-	
12. Squadron Commander (General Duty/Staff)	Rs. 3000-100-3500-125-4500/-	Rs. 10000-325-15200/-	—	—	
13. Squadron Commander (Deputy Judge Attorney General)	Rs. 3000-100-3500-125-4500/-	Rs. 10000-325-15200/-	(ii) Rs. 2200-4000/-	(ii) Rs. 8000-13500/-	
14. Squadron Commander (Accounts)	Rs. 3000-100-3500-125-4500/-	Rs. 10000-325-15200/-	(ii) Rs. 2200-4000/- (iii) Rs. 2375-3500/- Rs. 2000-3500/-	(ii) Rs. 8000-13500/- (iii) Rs. 7450-11500/- Rs. 6500-10500/-	
15. Team Commander (General Duty/Staff)	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000/-	Rs. 8000-275-13500/-	—	—	
16. Team Commander (P.S.)	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000/-	Rs. 8000-275-13500/-	(ii) Rs. 2000-3500/- (iii) Rs. 1640-2900/-	(ii) Rs. 6500-10500/- (iii) Rs. 6500-10500/-	
17. Team Commander (Judge Attorney)	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000/-	Rs. 8000-275-13500/-	—	—	
18. Team Commander (Hindi Officer)	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000/-	Rs. 8000-275-13500/-	(ii) Rs. 2000-3500/- (iii) Rs. 1640-2900/-	(ii) Rs. 6500-10500/- (iii) Rs. 6500-10500/-	
19. Team Commander (Section Officer)	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000/-	Rs. 8000-275-13500/-	(ii) Rs. 2000-3500/- (iii) Rs. 1640-2900/-	(ii) Rs. 6500-10500/- (iii) Rs. 6500-10500/-	
20. Squadron Commander (Communication)	Rs. 3000-100-3500-125-4500/-	Rs. 10000-325-15200/-	(ii) Rs. 2200-4000/-	(ii) Rs. 8000-13500/-	
21. Squadron Commander (Medical/Dentist)	Rs. 3000-100-3500-125-4500/-	Rs. 10000-325-15200/-	(ii) Rs. 2200-4000/-	(ii) Rs. 8000-13500/-	
22. Squadron Commander (Executive Engineer/Architect/Technical)	Rs. 3000-100-3500-125-4500/-	Rs. 10000-325-15200/-	(ii) Rs. 2200-4000/-	(ii) Rs. 8000-13500/-	
23. Squadron Commander (Instructor)	Rs. 3000-100-3500-125-4500/-	Rs. 10000-325-15200/-	(ii) Rs. 2200-4000/-	(ii) Rs. 8000-13500/-	
24. Team Commander (Communication)	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000/-	Rs. 8000-275-13500/-	(ii) Rs. 2000-3500/- (iii) Rs. 2000-3200/- Rs. 1640-2900/-	(ii) Rs. 6500-10500/- (iii) Rs. 6500-10500/- Rs. 6500-10500/-	
25. Team Commander (Assistant Engineer/Architect/Technical)	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000/-	Rs. 8000-275-13500/-	(ii) Rs. 2000-3500/- (iii) Rs. 2000-3200/- Rs. 1640-2900/-	(ii) Rs. 6500-10500/- (iii) Rs. 6500-10500/- Rs. 6500-9000/-	

1	2	3	4	5	6
26. Team Commander (Medical/Dental/Martrion)		Rs. 2200-75- 2800-EB-100- 4000/-	Rs. 8000-275- 13500/-	—	—
27. Team Commander (Instructor)		Rs. 2200-75- 2800-EB-100- 4000/-	Rs. 8000-275- 13500/-	—	—

(4) against serial numbers 1 to 27 (both inclusive), in columns (11) and (12), for the words "By transfer on deputation" and "Transfer on deputation", at both the places, the word "Deputation" shall be substituted ;

(5) against serial number 21 relating to the post of Squadron Commander (Medical/Dentist), in column (12), the existing Note shall be numbered as Note-1 and after Note-1 as so numbered, the following Note shall be inserted, namely:—

"Note—2. The Squadron Commander (Medical/Dentist) on appointment shall carry the pay scale in the parent cadre as a special case."

(6) against serial number 26 relating to the post of Team Commander (Medical/Dental/Martrion), in column (12), the existing Note shall be numbered as Note-1 and after Note-1 as so numbered, the following Note shall be inserted, namely:—

"Note—2. The Team Commander (Medical/Dental/Martrion) on appointment shall carry the pay scale in the parent cadre as a special case."

[F. No. E-307/1/98-NSG-Pers. III]

SAMEER SHARMA, Dy. Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India vide number GSR 485 dated 9-10-93 and subsequently amended vide GSR 557 dated 12-11-94 and GSR 326 dated 6-9-97.

उद्योग मंत्रालय

(औद्योगिक विकास विभाग)

(केन्द्रीय बाँयलर बोर्ड)

नई दिल्ली, 16 अप्रैल, 1999

सा. का. नि. 131.—भारतीय बाँयलर अधिनियम, 1923 (1923 का 5) की धारा 31 की उपधारा (1) की अपेक्षानुसार, भारतीय बाँयलर विनियम, 1950 में और संशोधन करने के लिए तारीख 7 नवम्बर, 1998 के भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड 3, उपखण्ड (1) में भारत सरकार के उद्योग मंत्रालय (औद्योगिक विकास विभाग) (केन्द्रीय बाँयलर बोर्ड) की तारीख 27 अक्तूबर, 1998 की अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 215 में कतिपय प्रासंगिक विनियम प्रकाशित किए गए थे, जिनमें उन सभी व्यक्तियों से जिनको उससे प्रभावित होने की संभावना थी उक्त राजपत्र सर्वसाधारण को उपलब्ध होने के 45 दिन की अवधि तक आक्षेप और सुझाव मांगे गए थे ;

और उक्त राजपत्र की प्रतियां आम जनता को 9 नवम्बर, 1998 को उपलब्ध करा दी गई थी ;

और आम जनता से, कोई आक्षेप या सुझाव प्राप्त नहीं हुए है ;

अतः अब भारतीय बाँयलर अधिनियम, 1923 (1923 का 5) की धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय बाँयलर बोर्ड भारतीय बाँयलर विनियम, 1950 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों को भारतीय बाँयलर (संशोधन) विनियम, 1999 कहा जाएगा ।

(2) यह सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे ।

2. इंडियन बाँयलर रेगुलेशन, 1950 (जिन्हें कि तत्पश्चात् उक्त रेगुलेशन कहा जायेगा) में, रेगुलेशन 20 में, उप रेगुलेशन (बी) में, निम्नलिखित परन्तुक जोड़ा जायेगा, अर्थात् :—

"यदि मूल द्रव्य की स्पेसिफिकेशन में बाँधित न हो तो कोल्ड वेल्ड टेस्ट करने की आवश्यकता नहीं है "

3. उक्त रेगुलेशन में, रेगुलेशन 155 में, शब्द "यदि पाईप वेल्डिंग द्वारा बनाये जाते हैं तो उन्हें स्टैंड स्टीम रिबीव किया जायेगा" हटा दिये जायेंगे ।

4. उक्त रेगुलेशन में, रेगुलेशन 156 के स्थान पर, निम्नलिखित रेगुलेशन प्रतिस्थापित की जायेगी, अर्थात् :—

“156. स्टेड पाईपों का डिजाइन :—ब्रान्च व स्टेड पाईपों का डिजाइन निम्नलिखित ढंग से किया जायेगा :—

(ए) अधिकतम प्रचालन दबाव या डिजाइन दबाव को सहने के लिए, ब्रान्च व स्टेड पाइप की न्यूनतम मोटाई, विनियम 339 की अपेक्षाओं के अनुसार निकाली जायेगी -

(बी) मुख्य प्रेशर अयवकों में खुली जगह के लिए क्षतिपूर्ति, विनियम 279 की अपेक्षाओं के अनुसार निकाली जायेगी ;

(सी) जोड़े जाने वाले पाईप वर्क या फिटिंग के कारण अध्यारोपित बोस सहने के लिये अतिरिक्त मोटाई दी जायेगी ।

ब्रान्च या स्टेड पाईप की न्यूनतम मोटाई, ऊपर दिये गये मानों में से सबसे अधिक होगी व $0.015 \text{ डी०} + 3.2 \text{ मि. मी.}$, जहां डी० ब्रान्च का बाह्य व्यास (मि. मी. में) हो, से कम न होगी । यद्यपि इस रेगुलेशन की अपेक्षाएँ उन ट्यूब स्टबों पर लागू नहीं होगी जिन्हें ट्यूब कहा गया हो ।

5. उक्त रेगुलेशन में, रेगुलेशन 255 में, अन्त में निम्नलिखित जोड़ा जायेगा, अर्थात् :—

“इस रेगुलेशन के बावजूद, वेल्ड की दिशा में लिमिट की दक्षता को वेल्ड फैक्टर 0.95 से गुणा नहीं किया जायेगा जहां वेल्ड जॉइंट की 100 प्रतिशत रेडियोग्राफी कर ली गई हो ।

6. उक्त रेगुलेशन में, रेगुलेशन 265 में, उप रेगुलेशन (ए) के स्थान पर, निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जायेगा, अर्थात् :—

“(ए) माइक्रो और मैक्रो जांच :—माइक्रो व मैक्रो जांच के लिये, इन्स्पेक्शन अथॉर्टी द्वारा टेस्ट प्लेटों के प्रत्येक सेट में प्लेट की पूरी मोटाई व न्यूनतम 13 मि. मी. चौड़ाई का नमूना लिया जायेगा ।

ताप प्रभावित क्षेत्र समेत वेल्ड के पूरे काट की माइक्रोएचिंग को सन्तोषजनक धुमाव व संगलन तथा विशेष अंतर्वेशन या अन्य क्रियाओं से मुक्त दिखानी चाहिए । माइक्रोएचिंग द्वारा वेल्ड की दशा में संदेह की दशा में, सम्बंधित क्षेत्र की क्लिंट जांच के लिए माइक्रोसकार्पिक जांच की जानी है ।”

[मिसिल सं. 6(7)/95-बायलर्स]

वि. के. गोयल, सचिव, ।

पाठ टिप्पण :—मूल विनियम एंसे और बी. संख्या 690 दिनांक 15 सितम्बर, 1950 में केवल अंग्रेजी

में प्रकाशित किये गये थे व अन्तिम बार निम्नलिखित अधिसूचना से संशोधित किए गये थे :—

- (1) सा.का.नि. संख्या 178 दिनांक 24 मार्च, 1990
- (2) सा.का.नि. संख्या 179 दिनांक 24 मार्च, 1990
- (3) सा.का.नि. संख्या 488 दिनांक 9 अक्तूबर, 1993
- (4) सा.का.नि. संख्या 516 दिनांक 23 अक्तूबर, 1993
- (5) सा.का.नि. संख्या 634 दिनांक 25 दिसम्बर, 1993
- (6) सा.का.नि. संख्या 107 दिनांक 26 फरवरी, 1994
- (शुद्धि पत्र सा.का.नि. संख्या 223 दिनांक 14 मई, 1994)
- (7) सा.का.नि. संख्या 250 दिनांक 4 जून, 1994
- (8) सा.का.नि. संख्या 402 दिनांक 12 अगस्त, 1994
- (9) सा.का.नि. संख्या 427 दिनांक 20 अगस्त, 1994
- (10) सा.का.नि. संख्या 562 दिनांक 12 नवम्बर, 1994
- (11) सा.का.नि. संख्या 607 दिनांक 10 दिसम्बर, 1994
- (12) सा.का.नि. संख्या 83 दिनांक 25 फरवरी, 1995
- (13) सा.का.नि. संख्या 93 दिनांक 4 मार्च, 1995
- (14) सा.का.नि. संख्या 488 दिनांक 9 नवम्बर, 1996
- (15) सा.का.नि. संख्या 582 दिनांक 28 दिसम्बर, 1996
- (16) सा.का.नि. संख्या 59 दिनांक 25 जनवरी, 1997
- (17) सा.का.नि. संख्या 117 दिनांक 1 मार्च, 1997
- (18) सा.का.नि. संख्या 172 दिनांक 29 मार्च, 1997
- (19) सा.का.नि. संख्या 221 दिनांक 21 नवम्बर, 1998

MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Industrial Development)

(Central Boilers Board)

New Delhi, the 16th April, 1999

G.S.R. 131.—Whereas certain draft regulations, further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950 were published as required under sub-section (1) of section 31 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923) vide the notification of the Government of India in the Ministry of Industry (Department of

Industrial Development) (Central Boilers Board) number G.S.R. 215, dated the 27th October, 1998 in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated the 7th November, 1998 inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby, till the expiry of the period of forty-five days from the date on which copies of the Gazette of India in which the said notification was published were made available to the public;

And whereas the said Gazette was made available to the public on 9th November, 1998;

And whereas no objections/suggestions have been received.

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 23 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), the Central Boilers Board hereby makes the following regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, namely :—

1. (1) These regulations shall be called the Indian Boiler (Amendment) Regulations, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Boiler Regulations, 1950 (hereinafter referred to as the said regulations), in regulation 20, in sub-regulation (b), the following proviso shall be inserted, namely :—

“Provided that the cold bend test need not be carried out if basic material specification does not call for it.”

3. In the said regulations, in regulation 155, the words “where pipes are fabricated by welding they shall be stress relieved” shall be omitted.

4. In the said regulations, for regulation 156, the following regulation shall be substituted, namely :—

“156. Design of stand pipes.—The design of the branches and standpipe shall be regulated in the following manner :

(a) in order to withstand the maximum working pressure or design pressure, the minimum thickness of branch and standpipe shall be determined in accordance with the provisions specified in sub-regulation (a) of regulation 338;

(b) compensation requirements for openings in the main pressure parts shall be determined in accordance with the provisions of regulation 279;

(c) the additional thickness shall be considered to withstand superimposed loading due to connecting pipe-work or fittings.

The minimum thickness of the branch or standpipe shall be the greatest of the values required above and shall not be less than 0.15 do plus 3.2 mm where do is the outside diameter of the branch (in mm.) :

Provided that the provisions of the regulations shall not apply to such tube stub which have been designated as tubes.”

5. In the said regulations, in regulation 255, the following shall be added at the end, namely :—

“Notwithstanding anything contained in this regulation, efficiency of the ligament in the direction of weld shall not be multiplied by a weld factor 0.95 where 100 per cent radiography of weld joint is done.”

6. In the said regulations, in regulation 265, for sub-regulation (a), the following shall be substituted, namely :—

“(a) Micro and macro examination—A specimen, the full thickness of the plate and not less than 13mm wide may be taken from each set of test plates by the Inspecting Authority for the purpose of micro and macro examination.

Macroetching of a complete cross-section of the weld including the heat affected zone, should show satisfactory penetration, fusion and absence of significant inclusions or other defects. In case of a doubt as to the condition of the weld as shown by micro-etching, the area concerned is to be microscopically examined for defect investigation.”

IF. No. 6(7)95-Boilers/
V. K. GOEL, Secy.

FOOTNOTE :—

The principal regulations were published in the Gazette of India vide S.O. 600, dated the 15th September, 1950 and subsequently amended vide notifications—

- (i) G.S.R. 178 dated the 24th March, 1990;
- (ii) G.S.R. 179. dated the 24th March, 1990;
- (iii) G.S.R. 488, dated the 9th October, 1993;
- (iv) G.S.R. 516 dated the 23rd October, 1993;
- (v) G.S.R. 634 dated the 25th December, 1993;
- (vi) G.S.R. 107 dated the 26th February, 1994; Errata G.S.R. 223 dated the 14th May, 1994;
- (vii) G.S.R. 250 dated the 4th June, 1994;
- (viii) G.S.R. 402 dated the 13th August, 1994.
- (ix) G.S.R. 427 dated the 20th August, 1994;
- (x) G.S.R. 562 dated the 12th November, 1994;
- (xi) G.S.R. 607 dated the 10th December, 1994;
- (xii) G.S.R. 83 dated the 25th February, 1995;
- (xiii) G.S.R. 93 dated the 4th March, 1995;
- (xiv) G.S.R. 488 dated the 9th November, 1996;
- (xv) G.S.R. 582 dated the 28th December, 1996;
- (xvi) G.S.R. 59 dated the 25th January, 1997;
- (xvii) G.S.R. 117 dated the 1st March, 1997;
- (xviii) G.S.R. 172 dated the 29th March, 1997.
- (xix) G.S.R. 221 dated the 21st November, 1998.

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(संस्कृति विभाग)

नई दिल्ली, 22 अप्रैल, 1999

सा. का. नि. 132.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय आधुनिक कला बीधी (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1973 को, जहाँ तक उनका संबंध राष्ट्रीय आधुनिक कला बीधी में निदेशक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधि-क्रमण से पहले किया गया है या करने का आग्रह किया गया है, मानव संसाधन विकास मंत्रालय के संस्कृति विभाग में राष्ट्रीय आधुनिक कला बीधी के निदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाए हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय आधुनिक कला बीधी (निदेशक) भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से 'उपायुक्त अनुसूची' के स्तम्भ 2 में स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त के स्तम्भ 5 में स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाना है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुरोध है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उप-बंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पक्षों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
निदेशक	1* (1999) *कार्यभार के	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क"	14300- 400- 18300 रु.	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं रिपण 1. (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए	हां

1	2	3	4	5	6	7
	आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	राजपत्रित अननुसन्धिय			अनुदेशों या आवेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	
					टिप्पण 2. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंबमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्षत व्यक्तियों की वशा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
आवश्यक	आयु : नहीं	दो वर्ष
(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से ललित कला या कला इतिहास में मास्टर डिग्री या समतुल्य;	शैक्षिक	
(2) प्रकाशनों द्वारा समर्थित इतिहास कला/ललित कला में अनुसंधान कार्य का साध्य।	अर्हताएं : हां	
(3) कला वीथियों/संग्रहालयों में कार्य करने या संग्रहालय विज्ञान या इतिहास कला या ललित कला के अध्यापन का और प्रदर्शनियों/शैक्षिक क्रियाकलापों के आयोजन का 10 वर्ष का अनुभव।	स्तम्भ 8 (i) के अधीन यथा-विहित	

टिप्पण :—अर्हताएं अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों की वशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

ट्रिप्पण 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है ।

बांछनीय :—

- (1) ललित कला/इतिहास कला में पी. एच. डी. ।
- (2) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से संग्रहालय-विज्ञान में डिग्री या डिप्लोमा या समतुल्य ।
- (3) अंग्रेजी से भिन्न किसी विदेशी भाषा का प्रमाण-पत्र पाठ्यक्रम स्तर तक) ज्ञान ।
- (4) अंतरराष्ट्रीय कला मूल्यों और मूल तथा कूटरचना से संबंधित समस्याओं का ज्ञान ।
- (5) किसी उत्तरदायी हैसियत में तीन वर्ष का प्रशासनिक अनुभव ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है), जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) ।

2. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/स्वशासी संगठनों/अनुसंधान संस्थाओं/विश्वविद्यालयों के अधीन ऐसे अधिकाारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने 12000-16500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (iii) जिन्होंने 10000-15200 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर दस वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं हैं ।

3. प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के साथ-साथ ऐसे विभागीय कीपरों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जिन्होंने वो वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास स्तम्भ 8 (i) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शर्तें हैं और यदि विभागीय कीपर का खर्च कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा

टिप्पण :—पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे;

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्प कालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आबंधन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए)

- | | |
|----------------------------|----------|
| 1. सचिव (संस्कृति) | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव (संस्कृति) | —सदस्य |

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श कराना आवश्यक है।

[फा. सं. 1-58/94-एम. II]

एम. सुब्बारायण, अवर सचिव

टिप्पण :—सीधे भर्ती किए गए व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Culture)

New Delhi, the 22nd April, 1999

G.S.R. 132.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Gallery of Modern Art (Group A and Group B posts) Recruitment Rules, 1973 in so far as it relates to the post of Director,

National Gallery of Modern Art except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director, National Gallery of Modern Art in the Department of Culture of the Ministry of Human Resource Development namely:—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the National Gallery of Modern Art (Director) Recruitment Rules, 1999;

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, have entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the Provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay (Rupees)
(1)	(2)	(3)	(4)
Director	1* (1999)	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	14300-400-18300
	*Subject to variation dependent on workload.		

Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Secretariat Service (Pension) Rules, 1972
(5)	(6)	(7)
Not applicable.	Not exceeding 50 years. Note 1: Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (And not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshdweep).	Yes

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
<p>Essential:</p> <p>(i) Master's degree in Fine Arts or History of Art from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) Evidence of Research work in History of Art/Fine Arts supported by publications.</p> <p>(iii) 10 years experience in Art Galleries/Museums or teaching Museology or History of Art or Fine Arts and organising exhibitions/educational activities.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of Selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable:</p> <p>(i) Ph.D. in Fine Arts/History of Art.</p> <p>(ii) Degree or Diploma in Museology from a recognised University/Institution or equivalent.</p> <p>(iii) Knowledge (at the level of a Certificate Course) of any foreign language other than English.</p> <p>(iv) Knowledge of International art prices and problems of originals and forgeries.</p> <p>(v) 3 years administrative experience in a responsible capacity.</p>	<p>Age : No</p> <p>Educational Qualifications: Yes</p> <p>As prescribed under column 8(i).</p>	2 years
Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption & percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	
(11)	(12)	
Promotion/Deputation (including short term contract) failing which by Direct Recruitment.	<p>Promotion/Deputation (including short term contract):</p> <p>(I) Officers under the Central/State Governments/Autonomous Organisations/Research Institutions/Universities:</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 12000—16500 or equivalent; or</p> <p>(iii) with 10 years' regular service in posts in the scale of Rs. 10000—15200 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits under column 8.</p>	

(II) The departmental Keepers with 10 years regular service possessing qualifications prescribed for direct recruits under column 8(i) will also be considered alongwith deputationist and in case the departmental Keeper is selected, the post will be treated as being filled up by promotion.

Note: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 4 years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for Confirmation):

1. Secretary (Culture)--Chairman
2. Joint Secretary (Culture)--Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held.

[F. No. 1-58/94-M.II]

M. SUBBARAYAN, Under Secy.

(शिक्षा विभाग)

नई दिल्ली, 23 मार्च, 1999

सा. का. नि. 133:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत सरकार, मानव संसाधन विकास मंत्रालय (शिक्षा विभाग) सहायक शिक्षा अधिकारी (सांख्यिकी), सहायक निदेशक (योजना), उप-निदेशक (योजना) भर्ती नियमावली, 1995 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, मानव संसाधन विकास मंत्रालय (शिक्षा विभाग) में उप-निदेशक (योजना) और सहायक शिक्षा अधिकारी (सांख्यिकी) के पद/पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मानव संसाधन विकास मंत्रालय (शिक्षा विभाग) उप-निदेशक (योजना), सहायक निदेशक (योजना) और सहायक शिक्षा अधिकारी (सांख्यिकी) भर्ती नियम 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है; विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय-विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह कि. व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ यह उसके लिए, जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उप-बंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की लांबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता योग्यता के आधार पर चयन अथवा अक्षयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन, अनुशेष है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. उप-निदेशक (योजना)	03* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	*साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित, अननुसूचित	10,000-325-15,200 रु.	चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		
8 लागू नहीं होता				9 लागू नहीं होता		
भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता				10 प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		

11

12

प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है)

प्रोन्नति :

ऐसे सहायक निदेशक (योजना) में से जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर सहायक निदेशक (योजना) और सहायक शिक्षा अधिकारी (सांख्यिकी) की श्रेणी में आठ वर्ष की सम्मिलित नियमित सेवा की है।

टिप्पण :—जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब तक कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यवसायों सहित अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिबीक्षा अवधि सफलतापूर्वक जारी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

11

12

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :
केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों/
विश्वविद्यालयों / मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/
पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/अर्द्ध सरकारी स्वशासी या
कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी:—

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सद्म पद धारण किए हुए हैं; या
- (2) जिन्होंने 8000-13500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (3) जिन्होंने 7500-12000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर छः वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (4) जिन्होंने 7450-11500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर सात वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (5) जिन्होंने 6500-10500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव है :—

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में सांख्यिकी या गणित या अर्थशास्त्र/वाणिज्य (सांख्यिकी सहित) में मास्टर डिग्री या समतुल्य;
- (2) सांख्यिकीय कार्य में, जिसमें सांख्यिकीय आंकड़ों का संग्रहण, विश्लेषण और निर्वचन अन्तर्बद्ध हो, पांच वर्ष की अनुभव।

टिप्पण 1. पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पणी :—2. प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आय सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

अर्सी करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति,
(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)
जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

- | | |
|-------------------------------------|----------|
| 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. सचिव/अपर सचिव | —सदस्य |
| 3. संयुक्त सचिव (प्रशासन) | —सदस्य |
| 4. संयुक्त सचिव (योजना) | —सदस्य |

प्रतिनियुक्ति द्वारा
(जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) किसी अधि-
कारी का नियुक्ति करने समय संघ लोक सेवा आयोग से
परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7
2 सहायक निदेशक (योजना)	*06 (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित, अननुसन्धिवीय	8000-275-13500 रु.	चयन सह-ज्येष्ठता	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आवेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)	नहीं
टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, श्रबमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए ब्रिहित की गई है।)						

8	9	10
आवश्यक :		
(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से गणित/सांख्यिकी या अर्थशास्त्र/वाणिज्य (सांख्यिकी सहित) में मास्टर डिग्री या समतुल्य ;	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले और प्रोन्नति किए गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष ।
(ii) सांख्यिकी कार्य में, जिसमें सांख्यिकीय आंकड़ों का संग्रहण, विश्लेषण और निर्वचन अंतर्बलित हो, तीन वर्ष का अनुभव ।		
टिप्पण :—1. अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		
टिप्पण :—2. अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		

- (i) 66.66 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)।
- (ii) 33.33 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :—

ऐसे सहायक शिक्षा अधिकारी (सांख्यिकी) जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर सहायक शिक्षा अधिकारी (सांख्यिकी) और ज्येष्ठ अन्वेषक की श्रेणी में आठ वर्ष की सम्मिलित नियमित सेवा।

टिप्पण :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित अपनी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/अर्ध सरकारी/कानूनी/स्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारियों में से :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने 7500—12000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर दो वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (iii) जिन्होंने 7450—11500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (iv) जिन्होंने 6500—10500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (v) जिन्होंने 5500—8000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।

टिप्पण 1. पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं

11

12

होंगे। इस प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2:—प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी प्रतिनियुक्ति पर (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति
(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए), जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. सचिव/अपर सचिव —सदस्य
3. संयुक्त सचिव (प्रशासन) —सदस्य
4. संयुक्त सचिव (योजना) —सदस्य

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति
(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. सचिव/अपर सचिव —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (प्रशासन) —सदस्य
3. संयुक्त सचिव (योजना) —सदस्य

टिप्पण :—सीधे भर्ती किए गए व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	7
3. सहायक शिक्षा अधिकारी (सांख्यिकी)	03* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित अननुसंधितीय	6500-200-10500 रु०	चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8				9		10
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		शून्य

प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)।

प्रोन्नति :

ऐसे ज्येष्ठ अन्वेषकों में से जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से गणित या सांख्यिकी या अर्थशास्त्र या वाणिज्य विषय के साथ डिग्री हो।

टिप्पण :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा सकता हो यहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

केन्द्रीय सरकार/संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/पब्लिक सेक्टर उप-क्रमों/अर्ध सरकारी/स्वशासी या कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारियों में से

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदाश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 6500—6900 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर दो वर्ष नियमित सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने 5500—9000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; और

(iv) जिन्होंने 5000—8000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर छह वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) (i) जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी/गणित या अर्थशास्त्र/वाणिज्य (सांख्यिकी सहित) में मास्टर डिग्री या समतुल्य है।

(ii) जिनके पास सांख्यिकीय कार्य का दो वर्ष का अनुभव है।

टिप्पण :—मोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं

11

12

होगे इस प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2. प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी प्रतिनियुक्ति पर (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति
(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए जिसमें निम्नलिखित होंगे:—

- | | |
|----------------------------------------|----------|
| 3. संयुक्त सचिव (प्रशासन) | —अध्यक्ष |
| 2. निदेशक/उप सचिव (प्रशासन) | —सदस्य |
| 3. सांख्यिकी प्रभाग का भारसाधक उप सचिव | —सदस्य |
| 4. अवर सचिव (ई-1) | —सदस्य |

प्रतिनियुक्ति/अल्पकालिक संविदा पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. ए. 12011/3/98-ई. I]

रणधीर सिंह, अवर सचिव

(Department of Education)

New Delhi, the 23rd March, 1999

G.S.R. 133.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Government of India in the Ministry of Human Resource Development (Department of Education), Assistant Education Officer (Statistics), Assistant Director (Planning) and Deputy Director (Planning) Recruitment Rules, 1995, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Deputy Director (Planning), Assistant Director (Planning) and Assistant Education Officer (Statistics) in the Ministry of Human Resource Development (Department of Education), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Human Resource Development (Department of Education), Deputy Director (Planning), Assistant Director (Planning) and Assistant Education Officer (Statistics) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living; or
- who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit or non-selection post
1	2	3	4	5
1. Deputy Director (Planning)	03*(1999)	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	10000-325-15200	Selection-cum-seniority
*Subject to variation dependent on work load.				
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972		Educational and other qualifications required for direct recruits	
6	7		8	
Not applicable	Not applicable		Not applicable	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits apply in the case of promotees		Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	
9		10	11	
Not applicable		Nil	Promotion failing which by deputation (including short-term contract)	
In case of recruitment by Promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12		13	14	
Promotion: From amongst Assistant Director (Planning) with five years' regular service in the grade		Group 'A' Departmental Promotion Committee (For considering promotion);	Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing	

12

13

14

failing which eight years combined regular service in the grade of Assistant Director (Planning) and Assistant Education Officer (Statistics).

Note:

Where juniors, who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such eligibility/qualifying service.

consisting of—

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—
—Chairman;
2. Secretary/Additional Secretary
—Member.
3. Joint Secretary (Administration)—Member.
4. Joint Secretary (Planning)
—Member.

an officer by deputation (including short term contract).

Deputation (including short-term contract):

Officers under the Central/State Government/
Union Territory Administrations/Universities/
recognised Research Institutions/Public Sector
Undertakings/Statutory, Semi-Government or
Autonomous Organisations—

- (a)(i) holding analogous posts on a regular basis; or
- (ii) with five years' regular services in posts in the scale of pay of Rs. 8000-13500 or equivalent; or
- (iii) with six years' regular service in the post in scale of Rs. 7500-12000 or equivalent; or
- (iv) with seven years' regular service in the post in scale of Rs. 7450-11500 or equivalent; or
- (v) with eight years' regular service in the post in scale of Rs. 6500-10500 or equivalent; and
- (b) possessing the following educational qualification and experience :—
 - (i) Master's degree in Statistics or Mathematics or Economics/Commerce (with statistics) of a recognised University or equivalent;
 - (ii) five years' experience in statistical work involving collection, analysis and interpretation of statistical data.

12

13

14

Note 1 :

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 :

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of applications.

1	2	3	4	5
2. Assistant Director (Planning)	06*(1999)	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 8000-275-13500	Selection-cum-seniority

*Subject to variation dependent on work load.

6	7	8
Not exceeding 35 years(*) (*) (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No	Essential: (i) Master's degree in Mathematics/Statistics or Economics/Commerce (with Statistics) of a recognised University or equivalent; (ii) Three years' experience in statistical work involving collection, analysis and interpretation of statistical data.
Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date of receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh division of the State of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti districts of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).		Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled

Castes/Scheduled Tribes and other Backward Classes, if at any stage of selection, the Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

9	10	11	12
No	One year for direct recruits and for promotees	(i) 66.66% by promotion failing which by deputation (including short-term contract). (ii) 33.33% by deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment	<p>Promotion: Assistant Education Officer (Statistics) with 5 years' regular service in the grade failing which 8 years' combined regular service in the grade of Assistant Education Officer (Statistics) and Senior Investigator. Note:</p> <p>Where juniors, who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service or two years, which ever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their junior who have already completed such eligibility/qualifying service.</p> <p>Deputation (including short term contract): From amongst Officers under the Central/ State Governments/Union territory Administrations/Universities/recognised Research Institutions/Public Sector Undertakings/Semi-Government/Statutory/ Autonomous Organisations:—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or</p> <p>(ii) with two years' regular service in the post in the scale of pay of Rs. 7500-12000 or equivalent; or</p> <p>(iii) with three years' regular service in the post with scale of pay of Rs. 7450-11500 for equivalent, or</p>

12

- (iv) with five years' regular service in the post in scale of pay of Rs. 6500-10500 or equivalent; or
- (v) with eight years' regular service in the posts in the scale of pay of Rs. 5000-9000 or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

Note 1:

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2:

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of applications.

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee (For considering promotion) consisting of—

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman
2. Secretary/Additional Secretary—Member
3. Joint Secretary (Administration)—Member
4. Joint Secretary (Planning)—Member

Group 'A' Departmental Promotion Committee (For considering confirmation) consisting of—

1. Secretary/Additional Secretary—Chairman;
2. Joint Secretary (Administration)—Member
3. Joint Secretary (Planning)—Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

13

Note:

The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

1	2	3	4	5
3. Assistant Education Officer (Statistics)	03*(1999)	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 6500-200-10500	Selection-cum-Seniority
*Subject to variation dependent on work load.				
6	7		8	
Not applicable	Not applicable		Not applicable	
9	10	11	12	
Not applicable	Nil	Promotion failing which by deputation (including short-term contract)	<p>Promotion; From amongst Senior Investigators with three years' regular service in the grade and possessing a degree a recognised University or equivalent with Mathematics or Statistics or Economics or Commerce as a subject.</p> <p>Note :</p> <p>Where juniors, who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service or two years which ever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such eligibility/qualifying service.</p> <p>Deputation (including short term contract);</p> <p>From amongst officers of the Central Government/Union territory Administrations/Universities/recognised Research Institutions/Public Sector Undertakings/Semi-Government/Autonomous or Statutory Organisations—</p>	

- (a)(i) holding analogous posts on a regular basis; or
- (ii) with two years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 6500-6900 or equivalent; or
- (iii) with three years' regular service in the post in scale of Rs. 5500-9000 or equivalent; or
- (iv) with six years' regular service in post in the scale of Rs. 5000-8000 or equivalent; and
- (b)(i) possessing Master's degree in Statistics/Mathematics or Economics/Commerce (with Statistics) of a recognised University or equivalent.
- (ii) with two years' experience in statistical work.

Note 1 :

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note; : 2

Period of deputation including period of deputation in another ex-dre posts held immediately precedeng this appointment in the same or some other organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of application.

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of—

1. Joint Secretary (Administration)—Chairman
2. Director/Deputy Secretary (Administration)—Member
3. Deputy Secretary in charge of Statistical Division—Member
4. Under Secretary (E-I)—Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation/short term contract.

वाणिज्य मंत्रालय

नई दिल्ली, 24 मार्च, 1999

मा.का.नि 134:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वाणिज्य मंत्रालय (वरिष्ठ लेखाकार) भर्ती नियम, 1988 को उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें किया गया है या करने का लोप किया गया है, वाणिज्य मंत्रालय में वरिष्ठ लेखाकार के पद/पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वाणिज्य मंत्रालय (वरिष्ठ लेखाकार) भर्ती नियम, 1988 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान उक्त पद/पदों की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा/वे होंगे जो इसमें नियमों में उपाबद्ध अनुसूचित के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :

उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट है ।

अनुसूची

वरिष्ठ लेखाकार के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद हेतु अथवा गैर चयन पद	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गए वर्षों का लाभ ग्राह्य है	योधों भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए
1	2	3	4	5	6	7
वरिष्ठ लेखाकार	08*	सीसीएम *ग्रुप "बी"	5500-175-9000	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं
	*कार्यभार को ध्यान में रखते हुए परिवर्तनीय	अराजपत्रित गैर मंत्रालयी				
सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं				क्या सीधी के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
				8	9	10
लागू नहीं				लागू नहीं	लागू नहीं	

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

4. परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो, जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकार्य विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उनके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. धावृति : इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्ग के व्यक्ति के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है ।

भर्ती की विधि : सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली
रिक्तियों का प्रतिणत

यदि विभागीय पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती
होनी है

11

प्रतिनियुक्ति

12

प्रतिनियुक्ति

क.-(क) (1) केन्द्रीय सचिवालय सेवा के महायक जो
नियमित आधार पर पद धारित करते हों; या

(2) सी.एस.सी. संवर्ग में उच्च श्रेणी लिपिक के
रूप में 8 वर्षों की नियमित सेवा; या

(ख) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबंध संस्थान
या समकक्ष संस्थान में रोकड़ और लेखा के कार्य
का प्रशिक्षण लिया हो और रोकड़ लेखा द्वारा बजट
कार्य का तीन वर्ष का अनुभव रखते हों ऐसा न
होने पर केन्द्रीय सरकार के अधीन कार्य कर रहे
अधिकारी।

(क) (i) नियमित आधार पर माधुश्य पदों पर कार्य
कर रहे हों; या

(2) 5000-8000/4500-7000 रु. या इसके समान
स्तर के वेतनमान के पद पर 3/6 वर्ष की निय-
मित सेवा; या

(3) 4000-6000 रु. या इसके समान स्तर के
वेतनमान पर 6 वर्ष की नियमित सेवा; या

(ख) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबंध संस्थान
या समकक्ष संस्थान में रोकड़ और लेखा के कार्य
का प्रशिक्षण लिया हो और रोकड़ लेखा तथा बजट
कार्य का 3 वर्ष का अनुभव रखते हों।

या

केन्द्रीय सरकार के अधीन संगठित लेखा विभागों
में से किसी के द्वारा आयोजित एस. ए. एस. या
इसी के समकक्ष परीक्षा पास की हो।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें वह प्रतिनियुक्ति को अवधि
भी शामिल है, जिसके दौरान उक्त संगठन अथवा किसी
अन्य संगठन/ केन्द्रीय सरकार के विभाग में इस नियुक्ति
में ठीक तत्काल पहले किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर
कार्य किया हो, वह अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक
नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण के आधार पर स्थानां-
तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवे-
दन पत्र प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष
से अधिक नहीं होगी)

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो तो उसकी संरचना क्या
है

परिस्थितियाँ जिसमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग
से परामर्श किया जाना है

13

लागू नहीं

14

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं।

MINISTRY OF COMMERCE

New Delhi, the 24th March, 1999

G.S.R. 134.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Commerce (Senior Accountant) Recruitment Rules, 1988, published in the Gazette of India, Part-II, Section 3 sub-section (1) vide G.S.R. No. 152 dated 20-02-1989, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Accountant in the Ministry of Commerce, namely:—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Ministry of Commerce (Senior Accountant) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment of the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification:—No person,—

- (a) Who has entered into or contract a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment Rules for the Post Senior Accountant in the Ministry of Commerce

Name of the Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection-cum-seniority of selection by merit	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Senior Accountant	*8 (1999) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 5500-175-9000	Not applicable	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By deputation	

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------

12

13

14

Deputation :

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

A(a)(i) Assistants of Central Secretariat Service holding the posts on regular basis; or

(ii) Upper Division Clerks of Central Secretariat Clerical Service with 8 years' regular service in the grade, and

(b) who have undergone training in Cash and Accounts work in the Institute of Secretariat Training & Management or equivalent and possess three years' experience of cash, accounts and budget work; failing which,

B. Officers under the Central Government :

(a)(i) holding analogous posts on regular basis; or

(ii) with 3/6 years, regular service in posts in the pay scale of Rs. 5000-8000/4500-7000 or equivalent; or

(iii) with 8 years' regular service in the posts in the pay scale of Rs. 4000-6000 or equivalent; and

(b) who have undergone training in Cash and Accounts work in the Institute of Secretariat Training & Management of equivalent and possess 3 years' experience of cash, accounts and budget work.

OR

A pass in the Subordinate Accounts Service or equivalent examination conducted by any of the organised Accounts Department of the Government.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not ordinarily exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications)

[F. No. A-12018/1/97-E-II]

VINOD RATTI, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 17 फरवरी, 1999

सा.का.नि. 135.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, दक्षिणी क्षेत्र फार्म मशीनरी प्रशिक्षण एवं परीक्षण संस्थान, गार्लेडिन्ने, अनन्तपुर (आन्ध्र प्रदेश) में हिन्दी टंकक तथा हिन्दी अनुवादक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दक्षिणी क्षेत्र फार्म मशीनरी प्रशिक्षण एवं परीक्षण संस्थान, गार्लेडिन्ने, अनन्तपुर (आन्ध्र प्रदेश), हिन्दी टंकक तथा हिन्दी अनुवादक, समूह "ग" भर्ती नियम, 1999 होगा
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं, आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा। परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिक्षित करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक भा इच्छनीय है वहां उसके लिये जो कारण है, उन्हें लिखित में लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अनेकित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन-सह-वरीयता अथवा मेरिट आश्रार पर चयन है
1	2	3	4	5
(1) हिन्दी अनुवादक	1 (1999)	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजांत्रित, गैर-मंत्रालयी	1100-40-1800-इ.रो. 50-2300 रुपये (संगोष्ठित पूर्व) 4500-125-7000 (संगोष्ठित)	लागू नहीं
सेवा में जोड़े गये वर्षों का कायदा केन्द्र सिविल सेवा (पेशा) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।	सीधे भर्ती के लिये आयु सीमा	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती के लिये निर्धारित आयु तथा शैक्षणिक अर्हताएं प्रोत्तनों के मामले में लागू होंगे अथवा नहीं	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो
6	7	8	9	10
नहीं	28 वर्ष से अधिक नहीं और केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के मामले (अनु. जाति/अनु. जनजाति के अभ्यासियों के मामले में 45 वर्ष तक) में 40 वर्ष तक शिथिलनीय	मान्यता प्राप्त विद्यापीठों से हिन्दी/अंग्रेजी में स्नातकोत्तर डिग्री के साथ-साथ स्नातक स्तर पर अंग्रेजी हिन्दी एक मुख्य विषय के रूप में।	लागू नहीं	सीधे भर्ती के लिये 2 वर्ष।

7

8

टिप्पणी:—आयु सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर का लद्दाख प्रभाग, हिमाचल प्रदेश के लाहौल व स्पीति जिला तथा चम्बा जिले का पांगी उप-खंड, अरुणाचल व निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में रहने वालों के लिये निर्धारित अंतिम तारीख) रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति के मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिये कहा जाता है।

अथवा
मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में स्नातकोत्तर डिग्री और स्नातक स्तर पर अंग्रेजी स्वैच्छिक विषय हो, जिसमें शिक्षा व परीक्षा का माध्यम हिन्दी रहा हो ;
अथवा
हिन्दी तथा अंग्रेजी मुख्य विषयों के साथ स्नातक डिग्री अथवा दोनों में से कोई एक परीक्षा का माध्यम तथा दूसरा मुख्य विषय के रूप में जिसके साथ हिन्दी से अंग्रेजी अथवा अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद में मान्यता प्राप्त डिप्लोमा/प्रमाण-पत्र पाठ्यक्रम अथवा केन्द्रीय/राज्य सरकार के कार्यालयों, जिनमें भारत सरकार के उपक्रम शामिल हैं, में हिन्दी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिन्दी में दो वर्ष का अनुवाद कार्य का अनुभव।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति समावेशन द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन किया जायेगा

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करते समय कितनी परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

11

12

13

14

सीधी भर्ती द्वारा
टिप्पण : पदधारी द्वारा प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पर अथवा सम्बन्धी बिमारी अथवा अध्ययन अवकाश अथवा एक साल या अधिक वर्ष की अवधि हेतु किसी अन्य परिस्थितियों के अन्तर्गत दूर रहने के कारण हुई रिक्तियों केन्द्र सरकार के पदधारियों से प्रतिनियुक्ति पर समावेशन द्वारा भरी जायेंगी।

लागू नहीं

विभागीय प्रोन्नति समिति, समूह "ग"

लागू नहीं

1. निदेशक—अध्यक्ष
2. अवर सचिव (मशीनरी)—सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य
4. संबंधित संस्थान का प्रभागाध्यक्ष—सदस्य

1	2	3	4	5
(2) हिन्दी टंकक	1 (1999)	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपक्षित, गैर-मंत्रालय	950-20-1150-द.रो.-25- 1500 (संशोधित-पूर्व) 3050-75-3950- 80-4590 (संशोधित)	लागू नहीं
6	7	8	9	10
नहीं	18-25 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिये 35 वर्ष तक शिक्षणनीय टिप्पणी : आयु सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों में (उनसे भिन्न जो अण्डमान व निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति के मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिये कहा लिये कहा जाता है।	1. सैट्रिकुलेशन या इसके समकक्ष 2. हिन्दी टंकण में 25 शब्द प्रति मिनट की न्यूनतम सीमा	लागू नहीं	2 वर्ष
11	12	13	14	
सीधी भर्ती	लागू नहीं	विभागीय प्रोन्नति समिति समूह "ग" तथा "घ" 1. निदेशक—अध्यक्ष 2. अवर सचिव (मशीनरी)—सदस्य 3. प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य 4. संबंधित संस्थान का प्रभामाध्यक्ष—सदस्य	लागू नहीं	

[सं. 13-1/99-एम वाई (प्रशा.)]

रेणु जैन, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE
(Department of Agriculture & Cooperation)

New Delhi, the 17th February, 1999

G.S.R. 135.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules for regulating the method of recruitment to the post of Hindi Typist & Hindi Translator in the Southern Region Farm Machinery Training & Testing Institute—

tute, Garladinne, Anantapur (Andhra Pradesh), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Southern Region Farm Machinery Training & Testing Institute, Garladinne, Anantapur (Andhra Pradesh), Hindi Typist & Hindi Translator Group 'C' Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 and 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the posts, age limit, qualification and other matters relating to the said posts shall be as specified in Columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if

satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection-cum-Seniority or selection by Merit post	
1	2	3	4	5	
(1) Hindi Translator	1 (1999)	General Central Services, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300. (Pre-revised) Rs. 4500-125-7000 (Revised)	Not applicable.	
Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any
6	7	8		9	10
No.	Not exceeding 28 years and relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of SC/ST candidate) in case of Govt. servants in accordance with instructions issued by the Central Government.	Master's degree of a recognised University in Hindi/English with English/Hindi as a main subject at the degree level; OR Master's degree of recognised University in any subject with		Not applicable	2 years for direct recruits.

7

8

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep).

In case of appointment to be made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Hindi as the medium of instruction and examination with English as a compulsory subject at the degree level;

OR

Bachelor's degree with Hindi and English as main subjects or either of the two as medium of examination and other as a main subject plus/recognised Diploma/Certificate course in translation, from Hindi to English and vice versa or two years' experience of Translation work from Hindi to English and vice-versa in Central/State Govt. offices, including Government of India Undertakings.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------

11

12

13

14

By Direct Recruitment

Not applicable.

Departmental Promotion Committee, Group - 'C'

Not applicable.

Note : Vacancies caused by the incumbent on being away on transfer on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on absorption/deputation basis from officers of the Central Government.

1. Director—Chairman
2. Under Secretary (Machinery)—Member
3. Administrative Officer—Member
4. Head of the Division of the Institute concerned—Member

1	2	3	4	5
(2) Hindi Typist	1 (1999)	General Central Services, Group 'C' Non-Gazet- ted, Non-Ministerial.	Rs. 950-20-1150-EB-25- 1500 (Pre-Revised) Rs. 3050-75-3950-80-4590. (Revised.)	Not applicable

6	7	8	9	10
No.	Between 18-25 years "relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Cen- tral Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Laksha- dweep). In case of appoint- ments to be made through the Employment Exchange the crucial date for determin- ing the age limit will in each case, be the last date upto which the employment ex- changes are asked to submit the names.	1. Matriculation or its equivalent 2. Minimum speed of 25 words/ minute in Hindi typewriting.	Not applicable	2 years

11	12	13	14
Direct recruitment	Not applicable	Departmental Promotion Com- mittee Group 'C' and 'D' 1. Director—Chairman 2. Under Secretary (Machinery)— Member 3. Administrative Officer—Mem- ber 4. Head of the Division of the Institute concerned—Member	Not applicable

शहरी कार्य और रोजगार मंत्रालय

नई दिल्ली, 7 मार्च, 1999

सा. का. नि. 136 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, शहरी कार्य और रोजगार मंत्रालय के द्रुत जन परिवहन प्रणाली सेल में विशेष कार्य अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम शहरी कार्य और रोजगार मंत्रालय, विशेष कार्य अधिकारी भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संस्था, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा, अर्हताएं और उमर से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकारों को लागू स्वीय विधि के अधीन अनश्लेष्य हैं और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
विशेष कार्य अधिकारी	1* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	माधान्तर्ग केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित (अनु-मन्त्रिणीय)	18,400- 500- 22,400 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोप्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8

लागू नहीं होता

9

लागू नहीं होता

10

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

12

प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र/पब्लिक सेक्टर/उपक्रम/अर्धसरकारी, स्वायत्त या कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारी :-

(क) (1) जो नियमित आधार पर सकृश पद धारण किए हुए हैं; या

(2) जिन्होंने 14,300--18,300 या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; और ।

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :-

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य ।

(2) सिविल संक्रमों की विरचना, निष्पादन और संनिर्माण में 15 वर्षों का अनुभव ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिनके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

13

लागू नहीं होता

14

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है

MINISTRY OF URBAN AFFAIRS AND EMPLOYMENT

New Delhi, the 7th March, 1999

G.S.R. 136.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Officer on Special Duty in the Mass Rapid Transport System Cell in the Ministry of Urban Affairs and Employment namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Urban Affairs and Employment Officer on Special Duty Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force, from the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay etc.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule attached to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment to the said post age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person, and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Officer on Special Duty	1* 1999 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted. (Non-Ministerial)	Rs. 18400-500-22400
Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible	Educational and other qualification required for direct recruits
5	6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Whether age and Educational Qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
9	10	11
Not applicable	Not applicable	Deputation (including short-term contract).
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
12	13	14
Deputation (Including Short Term Contract) : Officers under the Central Government, State Governments/Union Territories/ Public Sector Undertakings/Semi Governments Autonomous or Statutory Organisations :— (a) (i) holding analogous posts on regular basis; OR (ii) with three years regular service in posts in the scale of Rs. 14,300—18,300 or equivalent; and (b) Possessing the following educational qualifications and experience :— (i) Degree in Civil Engineering from a Recognised University or equivalent. (ii) 15 years experience in formulation, execution and construction of civil works. (Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or in some other organisation/department of the Central Govt. shall not exceed five years. The maximum age limit for appointment on deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.)	Not applicable	Consultation with U.P.S.C. necessary.

[F. No. 12018/1/98-Adm. I]

K. K. GUPTA. Under Secy.